

## **Schoeller Electronics Systems GmbH Code of Conduct**

Schoeller Electronics Systems GmbH erkennt ihre soziale Verantwortlichkeit an. Insbesondere tragen sämtliche am Beschaffungsprozess Beteiligten als Mittler zwischen dem eigenen Unternehmen und den Anbietern auf den jeweiligen Beschaffungsmärkten Verantwortung gegenüber dem eigenen Unternehmen, gegenüber Kunden und Lieferanten, gegenüber der Umwelt und gegenüber der Gesellschaft.

Dieser Code of Conduct beruht auf den Grundsätzen des UN Global Compact und definiert gleichermaßen unsere Anforderungen an uns als Unternehmen wie an unsere Partner hinsichtlich unserer Verantwortung gegenüber Menschen und Umwelt. Wir erwarten daher von unseren Partnern, diese Anforderungen ebenso zu erfüllen. Ferner erwarten wir, dass unsere Partner diesen Code of Conduct unterstützen und von ihren Zulieferern dieselbe Einhaltung einfordern.

Das Handeln des Unternehmens und der Mitarbeiter orientiert sich insbesondere an den Werten der Integrität und Fairness.

Schoeller Electronics Systems GmbH erklärt hiermit:

### **1) Einhaltung der Gesetze**

- bei allen geschäftlichen Handlungen und Entscheidungen die jeweils geltenden Gesetze und anwendbare Rechtsordnungen einzuhalten.

### **2) Verbot von Korruption und Bestechung**

- keine Form von Korruption oder Bestechung zu tolerieren oder sich in irgendeiner Weise darauf einzulassen, um die Entscheidungsfindung zu beeinflussen.

### **3) Achtung der Grundrechte der Mitarbeiter**

- die Chancengleichheit und Gleichbehandlung seiner Mitarbeiter zu fördern ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialen Herkunft, etwaiger Behinderung, sexuellen Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugung sowie ihres Geschlechts oder Alters.
- die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen zu respektieren.
- jede Form von Zwangsarbeit abzulehnen.

- für angemessene Entlohnung zu sorgen.
- die jeweils vom Staat gesetzlich festgelegte maximale Arbeitszeit einzuhalten.

#### **4) Verbot von Kinderarbeit**

- die Rechte der Kinder anzuerkennen und zu respektieren.
- den Bedingungen der Abkommen 138 und 182 der internationalen Arbeitsorganisation (ILO) hinsichtlich der Beschränkung von Kinderarbeit zu entsprechen.

#### **5) Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter**

- Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit gegenüber seinen Mitarbeitern zu übernehmen.
- Risiken einzudämmen und für bestmögliche Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten zu sorgen.
- alle Mitarbeiter zum Thema Arbeitssicherheit zu schulen.
- ein angemessenes Arbeitssicherheitsmanagementsystem aufzubauen und anzuwenden.

#### **6) Umweltschutz**

- den Umweltschutz hinsichtlich der gesetzlichen Normen und internationalen Standards zu beachten.
- Umweltbelastungen zu minimieren und den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern.
- ein angemessenes Umweltmanagementsystem aufzubauen und anzuwenden.

#### **7) Lieferkette**

- die Einhaltung der Inhalte des Code of Conduct bei seinen Lieferanten angemessen zu fördern.
- die Grundsätze der Nichtdiskriminierung bei der Lieferantenauswahl und beim Umgang mit Lieferanten einzuhalten.

Wetter, den 27.01.2014